

長洲聖心學校

2020-2021 年度學校發展津貼計劃報告

諮詢教師的方法：教職員會議

開辦班級數目(不包括小學加強輔導班)： 11

| 項目 | 關注重點 | 策略/工作 | 預期好處 (如何減輕教師工作量等) | 時間表 | 所需資源 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人/ 效益 |
|-----------|---|----------------------|---|--------------------------|---|------------------------------------|----------------|--|
| (1)額外人力資源 | -減輕老師的非教學工作 | -聘請一名文書助理 | - 協助老師處理一般文書及非教學工作 | 由 2020 年 9 月至 2021 年 8 月 | -月薪及強積金： \$16,565x 12 x 1.05 = \$208,719 (其中 3 個月由學校發展津貼支付) \$16,565x 3 x 1.05 = \$52,179.75 實際支出： \$52,179.75 (將支付 2021 年 6 月至 8 月的薪金) | - 教師認同教學助理能夠處理部份文書及非教學工作 | -員工考績 -教師會議 | 郭英慧 / 全體教師認同教學助理能有效協助處理部份文書及非教學工作，如收費、製作教材等。 |
| (2)備用代課金 | -為老師創造空間 | -於老師因公務需要外出工作時聘請代課老師 | - 可減輕教師因同事外出工作時所需代課的壓力 | 全年 5 人次 | \$1,249 x 5 = \$6,245 實際支出： \$0 | - 有需要時才用此津貼支付代課老師薪金 | -代課記錄 | 郭英慧 / 本年度因疫情影響，多項活動取消，故不需動用這筆代課金。 |
| (3)聘請牧民助理 | -減輕教師的工作量，為教師建立空間 -協助推動學校福傳的發展，加強學校的宗教氣氛 | -聘請一位全職牧民助理 | - 負責推動學校福傳的發展 - 讓學生有更多機會接觸並認識天主教的理念和道理 | 由 2020 年 9 月至 2021 年 8 月 | -月薪及強積金： \$17,658 x 12 x 1.05 = \$222,490.80 | - 能協助學校推行福傳工作 - 教師認同所加人手能讓學校的宗教 | -工作考績 -教師觀察 | 朱天佑 / 全體教師認同牧民老師能有效減輕教 |

| 項目 | 關注重點 | 策略/工作 | 預期好處 (如何減輕教師工作量等) | 時間表 | 所需資源 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人/ 效益 |
|----------------|------|-------|----------------------|-----|--|------|------|-------------------------------|
| | | | | | 實際支出： 26/04/2021 離職 <u>\$151679.8</u> (1/9/2020 至 24/4/2021 薪金及 9.5 天年假) | 氣氛增強 | | 師工作量，協助學校推動福傳的發展，並能加強學校的宗教氣氛。 |
| 實際支出總額： | | | | | \$203,859.55 | | | |

本年度津貼： \$379,223.00
 本年度實際支出： \$203,859.55
 2020-21 盈虧： \$175,363.45