

長洲聖心學校  
2024-2025 年度學校發展津貼報告

諮詢教師的方法：教職員會議

開辦班級數目：11

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (如何減輕教師工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
(1)額外人力資源	-減輕老師的非教學工作	-聘請 1 名全職/兼任教學助理	-協助老師處理教學工作及教學材料製作	由 2024 年 9 月至 2025 年 8 月	-月薪及強積金： $\$20,000 \times 12 \times 1.05$ = <b>\$252,000.00</b>  實際支出： <b>\$240,002.70</b> (支付一位教學助理 2024 年 9 月至 2025 年 8 月的薪金)	-教師認同教學助理能夠處理教學工作及教學材料製作	-員工考績	陳嘉恒
(2)聘請牧民助理	-減輕教師的工作量，為教師建立空間 -協助推動學校福傳的發展，加強學校的宗教氣氛	-聘請 1 名全年兼職牧民助理	-負責推動學校福傳的發展 -讓學生有更多機會接觸並認識天主教的理念和道理	由 2024 年 9 月至 2025 年 8 月	-月薪及強積金： $\$11,000 \times 12 \times 1.05$ = <b>\$138,600.00</b>  實際支出： <b>\$138,600.00</b> (支付 2024 年 9 月至 2025 年 8 月的薪金)	-能協助學校推行福傳工作 -教師認同所加人手能讓學校的宗教氣氛增強	-工作考績 -教師觀察	陳嘉恒
<b>總額：</b>					<b>\$378,602.70</b>			

本年度津貼(預計)： \$402,079.00  
 本年度預算支出： \$378,602.70  
 2024-25 預算盈餘： \$23,476.30