

長洲聖心學校

2025-2026 年度學校發展津貼計劃

諮詢教師的方法：教職員會議

開辦班級數目：10

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (如何減輕教師工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
(1)額外人力資源	-減輕老師的行政工作	-聘請 1 名兼職文書助理	-協助老師處理行政事務	由 2025 年 9 月至 2026 年 7 月	-月薪及強積金： $\$15,000 \times 11 \times 1.05$ = $\\$173,250.00$	-教師認同文書助理能夠有效減輕行政事務	-員工考績	陳嘉恒
(2)聘請牧民助理	-減輕教師的工作量，為教師建立空間 -協助推動學校福傳的發展，加強學校的宗教氣氛	-聘請 1 名全年兼職牧民助理	-負責推動學校福傳的發展 -讓學生有更多機會接觸並認識天主教的理念和道理	由 2025 年 9 月至 2026 年 8 月	-月薪及強積金： $\$12,000 \times 12 \times 1.05$ = $\\$151,200.00$	-能協助學校推行福傳工作 -教師認同所加人手能讓學校的宗教氣氛增強	-員工考績 -教師觀察	陳嘉恒
總額：					$\\$324,450.00$			

本年度津貼(預計)：\$332,423.00
 本年度預算支出：\$324,450.00
 2025-26 預算盈餘：\$7,973.00